**Diferenças entre Abordagem Tradicional e Ágil de Gerenciamento de Projetos**

A gestão de projetos evoluiu significativamente nas últimas décadas, com destaque para a dicotomia entre a abordagem tradicional (como o modelo em cascata) e a abordagem ágil (como Scrum e Kanban). Enquanto a primeira é linear e rígida, a segunda é iterativa e flexível, adaptando-se melhor às mudanças e à complexidade dos projetos modernos.

**Gestão Tradicional de Projetos**

A abordagem tradicional, baseada em metodologias como PMBOK, segue um ciclo de vida sequencial, com fases bem definidas (iniciação, planejamento, execução, monitoramento e encerramento). O escopo, tempo e custo são fixados no início, e alterações são vistas como disruptivas. Essa rigidez pode ser vantajosa em projetos com requisitos estáveis, mas torna-se um entrave em ambientes dinâmicos, como o desenvolvimento de software.

**Estrutura Organizacional das Empresas**

Empresas tradicionais costumam ter hierarquias rígidas e departamentos estanques, com decisões centralizadas. Já as organizações ágeis adotam estruturas horizontais, como squads multidisciplinares, promovendo colaboração e autonomia. A transformação digital acelerou essa mudança, exigindo maior adaptabilidade.

**Movimento Ágil e Manifesto Ágil**

O Manifesto Ágil (2001) prioriza:

Indivíduos e interações sobre processos e ferramentas;

Software funcionando sobre documentação abrangente;

Colaboração com o cliente sobre negociação de contratos;

Responder a mudanças sobre seguir um plano.

Esses valores revolucionaram a gestão de projetos, especialmente em TI, mas também em outras áreas como marketing e RH.

**Impactos e Dificuldades de Implantação**

A adoção de métodos ágeis enfrenta resistência cultural, especialmente em empresas com mentalidade tradicional. A falta de entendimento dos papéis (como Scrum Master e Product Owner), a dificuldade em abandonar micromanagement e a necessidade de mudança na liderança são obstáculos comuns. Além disso, a métricas tradicionais (como ROI) podem não capturar os benefícios ágeis, como entrega contínua de valor.

**Profissional Especialista vs. Time Ágil**

Enquanto a abordagem tradicional valoriza especialistas isolados (ex.: analista de negócios, desenvolvedor), o ágil incentiva times multidisciplinares (Squads) com responsabilidade compartilhada. A colaboração substitui silos, e a aprendizagem contínua é incentivada.

**Transformação Digital**

A agilidade é um pilar da transformação digital, permitindo que empresas respondam rapidamente a mudanças tecnológicas e de mercado. Projetos ágeis integram feedback constante do usuário, reduzindo riscos de fracasso.

**Conclusão**

A escolha entre abordagens depende do contexto. Enquanto o tradicional é eficaz para projetos previsíveis (construção civil), o ágil domina em ambientes voláteis (TI). A tendência é a hibridização, com frameworks como SAFe combinando elementos de ambos.

**Referências:**

Manifesto Ágil. Disponível em: https://agilemanifesto.org/iso/ptbr/manifesto.html

PMBOK Guide, 6ª edição. Project Management Institute.

Sutherland, J. (2014). Scrum: A Arte de Fazer o Dobro do Trabalho na Metade do Tempo.